

DECRYPTAGE DU CSE

LES OBJECTIFS

- Décrypter et analyser le Comité Social Économique
- Identifier les impacts sur les pratiques existantes
- Disposer de conseils pratiques



LES MODALITES

- Public : Les représentants du personnel
- Durée : 1 jour
- Intervenant : Juriste en droit social
- Formation : intra-entreprise (lieu et date de votre choix)
- Tarif : nous consulter (devis personnalisé)



Un renseignement ?

Contactez

Le pôle Conseil &
Formation

Au 04.78.94.77.50

Comprendre la nouvelle architecture des instances représentatives et le vaste espace de négociation

- Seuil d'effectif et périmètre d'implantation du CSE
- L'instauration de la commission santé sécurité au travail
- La faculté de prévoir des représentants de proximité
- L'option du conseil d'entreprise

Se préparer à la négociation du Protocole d'Accord Préélectoral

- Les nouvelles clauses facultatives du PAP
- La limitation des mandats successifs
- Le respect de la représentation équilibrée des femmes et des hommes sur les listes

Maîtriser la composition et le fonctionnement du CSE

- La composition du CSE : délégation patronale, délégation salariale, représentant syndical
 - La place accordée aux suppléants
- Les heures de délégation : l'annualisation et la mutualisation des heures
- Les réunions : la place laissée aux questions de santé sécurité
- Les ressources du CSE : budgets, assiette, utilisation, possibilité de transfert
- Le sort des commissions

Connaître les prérogatives du CSE

- Des attributions variables selon l'effectif
- Le vaste espace de négociation sur le rôle économique du CSE

Se préparer au passage en CSE

- Le transfert des biens, droits, obligations du CE au CSE