

## Soutien aux salariés aidants : négociier des droits nouveaux



### LES OBJECTIFS

- Appréhender la notion de salarié aidant
- Maîtriser le cadre légal de la négociation collective
- Connaître les différents dispositifs légaux et négociés en soutien aux salariés aidants



### LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7 heures)
- Intervenant : expert politique sociale
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



### UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes :

*Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont, jeux brise-glace*

#### I – Appréhender la notion de salarié aidant

- De quoi parle-t-on ?
- Etudes et chiffres clefs
- Distinguer les différentes situations (Invalidité, Inaptitude, Handicap ...)
- Impact sur l'entreprise (absentéisme, etc.)

⇒ *Méthodes/outils pédagogiques mobilisables : quiz*

#### II – Les dispositifs légaux en vigueur

- Le congé de solidarité familiale, le congé proche aidant, le congé de présence parentale
- Le don de jour de repos

⇒ *Méthodes/outils pédagogiques mobilisables : quiz*

#### III- Négocier un accord relatif aux salariés aidants

- Etat des lieux des sources juridiques applicables, comprendre l'architecture triptyque du code du travail et la hiérarchie des normes
- Le CSE, comme partenaire de négociation, dans les entreprises sans DS
- Conditions de validité d'un accord collectif
- Identifier les points clefs d'un accord collectif

⇒ *Méthodes/outils pédagogiques mobilisables : construire une trame d'accord*

#### IV- Echanges autour des pratiques des entreprises

- Analyse des dispositifs existants négociés dans les entreprises
- Se préparer à la future négociation

⇒ *Méthodes/outils pédagogiques : beekast*

Conclusion – Evaluation – Décluseion

*Méthodes/outils pédagogiques mobilisables : évaluation à chaud, mur d'humeurs*