

Adopter les bons réflexes lors d'une consultation du CSE



LES OBJECTIFS

- Comprendre la notion de consultation du CSE
- Maîtriser la procédure d'information et de consultation du CSE
- Appréhender le panel des consultations du CSE
- Devenir acteur du calendrier social



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : juriste droit social / expert économique ou politique sociale
- Formation : intra
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont, jeux brise-glace, cas pratiques, quiz

Maîtriser la notion et la procédure de consultation du CSE

- Comprendre la notion de consultation du CSE
- Maîtriser la procédure de consultation de la remise de l'information à la remise de l'avis
- Connaître les outils à disposition du CSE : les réunions (ordinaires, extraordinaires, préparatoires), le recours à expertise

Connaître le panel des consultations du CSE

- Les consultations récurrentes : situation économique et financière, orientations stratégiques et conséquences, politique sociale conditions de travail et emploi
- Les consultations ponctuelles et celles liées à la marche générale de l'entreprise

Maîtriser le calendrier de consultation

- Connaître les points qui peuvent faire l'objet d'une négociation collective d'entreprise pour vous approprier ces consultations
- Construire un agenda social
- Savoir imposer une consultation

Comprendre l'intérêt des informations-consultations (notamment les consultations récurrentes)

- Comprendre les informations transmises
- S'approprier la méthodologie
- Savoir rendre un avis motivé

Conclusion - Évaluation – Décluserion

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud