

LA NEGOCIATION COLLECTIVE AU REGARD DES EVOLUTIONS LEGISLATIVES



LES OBJECTIFS

- Décrypter les règles légales encadrant la négociation collective
- Identifier les impacts sur les pratiques existantes
- Disposer de conseils pratiques



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : juriste droit social
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont

Comprendre la nouvelle architecture du code du travail et la place centrale laissée à la négociation collective

- La hiérarchie des normes bouleversée
- Les différentes articulations : accord de branche, accord d'entreprise, accord de groupe
- ⇒ QCM

Connaître les règles en matière de négociation

- Les conditions de validité des accords collectifs
- L'intérêt de négocier un accord de méthode
- La composition des délégations
- Les clauses obligatoires
- La durée des accords collectifs
- La révision et la dénonciation des accords
- Zoom sur les négociations obligatoires
- ⇒ Cas pratique : construire un accord de méthode

Appréhender la négociation dans les entreprises sans délégué syndical

- Objet, conditions et validité des accords

Aperçu des nouveaux outils négociés

- L'accord de performance collective (APC)
- La rupture conventionnelle collective (RCC)
- Le congé de mobilité

Conclusion – Evaluation – Décluseion

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud