

L'essentiel du CSE pour un mandat efficace



LES OBJECTIFS

- Connaître le rôle de l'élu et les enjeux liés au mandat
- Comprendre le fonctionnement de l'instance et appréhender ses moyens
- Définir une feuille de route pour le mandat à venir



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : juriste droit social
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont

I. Le CSE c'est quoi ?

- Connaître les textes qui régissent le CSE (PAP, accord, règlement intérieur)
- Le statut du CSE, le mandat & sa protection
- Le CSE, organe délibérant tripartite
- Les différentes commissions du CSE, agissant comme « sous-traitant » du CSE

⇒ *Présentation ppt, quiz*

II. Comment fonctionne le CSE ?

- Les réunions périodiques : ordre du jour et procès-verbal, les outils légaux
- Les pièges à éviter et l'intérêt de la préparation

⇒ *Présentation ppt, cas pratique*

III. Quels sont les moyens accordés au CSE ?

- Le mécanisme des heures de délégation et la liberté de déplacement et de contact
- Les règles relatives aux ressources du CSE : la dualité des budgets
- Connaître les différents outils de communication : le lien avec les salariés

⇒ *Présentation ppt, quiz*

IV. Appréhender les prérogatives du CSE

- Savoir présenter à l'employeur les réclamations des salariés (*en bref*)
- Maîtriser la procédure consultative du CSE et connaître les différentes consultations du CSE
- Appréhender la gestion des activités sociales et culturelles du CSE (*en bref*)
- Connaître le rôle du CSE en santé, sécurité et conditions de travail (*en bref*)

⇒ *Construire un calendrier, cas pratique*

Conclusion – Evaluation – Déclusion

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud