

Initiation au droit social pour un non juriste (niveau 2)



LES OBJECTIFS

- Maîtriser le cadre légal de recours aux contrats précaires et connaître le rôle du CSE
- Comprendre le dispositif légal relatif à la durée du travail
- Connaître le cadre légal relatif aux absences



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : juriste droit social
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes (20')

Méthodes/outils pédagogiques : sondage Beekast, évaluation en amont

I. Identifier les différents types de contrat de travail (1.5h)

- CDD, intérim, mise à disposition etc.
- Les motifs de recours
- Le cadre légal (renouvellement, durée etc.)
- Le rôle du CSE face aux emplois précaires

Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, quiz

II. Maîtriser le cadre législatif relatif à la durée du travail (3h)

- La notion de temps de travail effectif et temps périphériques
- Les durées du travail (repos, journalière, maximale etc.)
- L'aménagement du temps de travail
- Le mécanisme du forfait
- Les heures supplémentaires
- Le travail à temps partiel
- Le compte épargne temps

Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, cas pratique

III. Connaître les cas de suspension du contrat de travail (2h)

- Connaître les règles légales relatives aux congés payés
- Arrêt maladie, congé maternité et autres congés familiaux
- L'inaptitude du salarié, différent de l'invalidité : procédure et rôle du CSE

Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, cas pratiques

Conclusion – Evaluation – Déclusion (10')

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en aval, avec quoi je repars